

Supplemental Information: Experimental Instructions Along the Procedure

No.	Original screen in German (samples)	English translation of instructions
1	Vielen Dank für Ihre Angaben. Wir bitten Sie nun, sich folgendes Szenario vorzustellen: Sie befinden sich auf Jobsuche und haben bereits mehrere Interviews mit potenziellen Arbeitgebern geführt. Einige dieser Arbeitgeber unterbreiten Ihnen ein Jobangebot. Um zu erfahren, welche Art von Stelle bzw. Organisation Sie bevorzugen, werden wir Sie in den nachfolgenden Aufgaben bitten, hypothetische Jobangebote mit unterschiedlichen Konditionen zu bewerten. Sind Sie bereit? 	Thank you very much for your information. We now ask you to imagine the following scenario: You are currently looking for a job and have already had several interviews with potential employers. Some of these employers are offering you a job. To learn more about the type of position and organization you prefer, we will ask you in the following tasks to evaluate hypothetical job offers with different conditions. Are you ready?
2	Zur Ermittlung Ihrer Präferenzen interessiert uns zunächst, welches Jobangebot Sie in der Realität am wahrscheinlichsten erhalten würden. (Hinweis: Wenn Sie auf den nächsten Seiten mit der Maus über <u>fest-formatierte Eigenschaften</u> fahren, wird Ihnen eine kurze Beschreibung der Komponente angezeigt.) 	To determine your preferences, we first want to know which type of job offer you would most likely receive in real life. (Note: When you hover your mouse over the bold-formatted attributes on the following pages, a short description of the components will be displayed.)

3	In Anbetracht dessen, was Sie über Ihr Gehalt, die derzeitige Arbeitsmarktsituation und Ihr Jobprofil wissen: Welchen Job würden Sie am ehesten angeboten bekommen? Bitte wählen Sie diejenigen Eigenschaften aus, die Sie bei Ihrer nächsten Beschäftigung <u>am wahrscheinlichsten</u> erhalten würden. Die mit Sternchen (*) markierten Komponenten beziehen sich auf Personen oder Personengruppen, die von Ihrer Arbeit profitieren. Diese werden Ihnen als "die Zielgruppe" vorgestellt. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Komponente</th> <th>Wähle eine Eigenschaft</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sektor</td> <td> ☐ Wirtschaft (Markt) ☐ Nonprofit (NPO) ☐ Öffentlicher Bereich (Staat) </td> </tr> <tr> <td>Vertragsart</td> <td> ☐ unbefristet ☐ befristet auf 2 Jahre ☐ befristet auf 1 Jahr </td> </tr> <tr> <td>Aufgabe</td> <td> ☐ bekannte Problemstellungen, simpel ☐ Bedarf an kreativen und innovativen Ansätzen, komplex ☐ schnelle Entscheidungen und Krisenmanagement, chaotisch/herausfordernd </td> </tr> <tr> <td>Autonomie bei Entscheidungen</td> <td> ☐ 60-80% der Entscheidungen werden autonom getroffen ☐ 20-40% der Entscheidungen werden autonom getroffen </td> </tr> <tr> <td>Flexibler Arbeitsort (im Monat)</td> <td> ☐ mehr als 10 Tage ☐ 6-10 Tage ☐ 3-5 Tage ☐ weniger als 3 Tage ☐ kein Tag </td> </tr> </tbody> </table>	Komponente	Wähle eine Eigenschaft	Sektor	☐ Wirtschaft (Markt) ☐ Nonprofit (NPO) ☐ Öffentlicher Bereich (Staat)	Vertragsart	☐ unbefristet ☐ befristet auf 2 Jahre ☐ befristet auf 1 Jahr	Aufgabe	☐ bekannte Problemstellungen, simpel ☐ Bedarf an kreativen und innovativen Ansätzen, komplex ☐ schnelle Entscheidungen und Krisenmanagement, chaotisch/herausfordernd	Autonomie bei Entscheidungen	☐ 60-80% der Entscheidungen werden autonom getroffen ☐ 20-40% der Entscheidungen werden autonom getroffen	Flexibler Arbeitsort (im Monat)	☐ mehr als 10 Tage ☐ 6-10 Tage ☐ 3-5 Tage ☐ weniger als 3 Tage ☐ kein Tag	Considering what you know about your salary, the current labor market situation, and your job profile: Which job would you most likely be offered? Please select the characteristics that you would most likely be offered in your next job. Components marked with an asterisk (*) refer to individuals or groups of people who benefit from your work. These will be referred to as „the target group“. [Options]
Komponente	Wähle eine Eigenschaft													
Sektor	☐ Wirtschaft (Markt) ☐ Nonprofit (NPO) ☐ Öffentlicher Bereich (Staat)													
Vertragsart	☐ unbefristet ☐ befristet auf 2 Jahre ☐ befristet auf 1 Jahr													
Aufgabe	☐ bekannte Problemstellungen, simpel ☐ Bedarf an kreativen und innovativen Ansätzen, komplex ☐ schnelle Entscheidungen und Krisenmanagement, chaotisch/herausfordernd													
Autonomie bei Entscheidungen	☐ 60-80% der Entscheidungen werden autonom getroffen ☐ 20-40% der Entscheidungen werden autonom getroffen													
Flexibler Arbeitsort (im Monat)	☐ mehr als 10 Tage ☐ 6-10 Tage ☐ 3-5 Tage ☐ weniger als 3 Tage ☐ kein Tag													

4	Team und Arbeitsatmosphäre ☐ Menschen sind flexibel, gegenseitige Unterstützung und vertrauensvolle Beziehungen ☐ Menschen sind wettbewerbsorientiert, Einzelkämpfertum und formelle Arbeitsbeziehungen Job Impact* ☐ mehr Einfluss auf die Zielgruppe ☐ weniger Einfluss auf die Zielgruppe Persönlicher Kontakt* ☐ mehr Kontaktmöglichkeiten mit der Zielgruppe, physische Nähe ☐ weniger Kontaktmöglichkeiten mit der Zielgruppe, physische Distanz Öffentliche Sichtbarkeit. ☐ viele Gelegenheiten für öffentliche Sichtbarkeit ☐ wenige Gelegenheiten für öffentliche Sichtbarkeit (Hinweis: Wenn Sie mit der Maus über fett-formatierte Eigenschaften fahren, wird Ihnen eine kurze Beschreibung der Komponente angezeigt.) zurück weiter 0% 100% Autoren: A. Bender (DZ) / Leiter: Michael von Proß, Dr. B. Vogel Institut für Wirtschaftsinformatik und Personalmanagement (WIPM) Universität Hamburg	(Note: When you hover your mouse over the bold-formatted attributes on the following pages, a short description of the components will be displayed.)
5	Auf Basis Ihres konfigurierten Jobprofils zeigen wir Ihnen auf den nächsten acht Seiten jeweils drei Job Optionen, die speziell für Ihre Person in Frage kommen könnten. (Hinweis: Wenn Sie mit der Maus über die fett-formatierte Eigenschaft fahren, wird Ihnen eine kurze Beschreibung der Komponente angezeigt.) zurück weiter 0% 100% Autoren: A. Bender (DZ) / Leiter: Michael von Proß, Dr. B. Vogel Institut für Wirtschaftsinformatik und Personalmanagement (WIPM) Universität Hamburg	Based on the job profile you configured, we will present you with three options on each of the next eight pages, each tailored to your personal situation. (Note: When you hover your mouse over the bold-formatted attributes on the following pages, a short description of the components will be displayed.)

7	Wir haben festgestellt, dass Job Optionen mit den unten aufgeführten Eigenschaften weniger vorstellbar für Sie sind. Kommt ein Job mit einer dieser Eigenschaften für Sie überhaupt nicht in Frage? Falls ja, dann wählen Sie bitte diese Eigenschaft aus. Sie können auch angeben, dass keine dieser Eigenschaften ein absolutes "No-Go" für Sie ist. ☐ Ethik und CSR - umstrittene Ethik, keine CSR ☐ Aufgabe - bekannte Problemstellungen, simpel ☐ Keines davon ist völlig inakzeptabel. zurück weiter 0% 100% Antwortsatz A: Bewerber (B) für Kunden-Mitarbeiter von Post (D) - R. Hagedorn Reaktion für Wirtschaftsinformatik- und Teamkompetenzforschung (2019) Interviewstudie: Interview	We have noticed that job options with the following attributes seem less imaginable for you. Is there a job with any of these attributes that would be completely unacceptable to you? If so, please select that attribute. You may also indicate that none of these attributes is an absolute "No-Go" for you. ☐ [Option A] ☐ [Option B] ☐ None of these characteristics are completely unacceptable
8	Wir wollen keine voreiligen Schlüsse ziehen, aber uns ist aufgefallen, dass Sie Jobangebote mit bestimmten Eigenschaften häufiger auswählen. Wenn eine dieser Eigenschaften für Sie ein absolutes "Must-Have" ist, wäre es hilfreich, dies zu wissen. Falls zutreffend, geben Sie bitte die wichtigste Eigenschaft an: ☐ Aufgabe - Bedarf an kreativen und innovativen Ansätzen, komplex ☐ Keines der genannten Eigenschaften ist ein absolutes Must-Have. zurück weiter 0% 100% Antwortsatz A: Bewerber (B) für Kunden-Mitarbeiter von Post (D) - R. Hagedorn Reaktion für Wirtschaftsinformatik- und Teamkompetenzforschung (2019) Interviewstudie: Interview	We do not want to jump to conclusions, but we noticed that you tend to choose job offers with certain characteristics more frequently. If any of these attributes are an absolute "must-have" for you, it would be helpful to know. If applicable, please indicate the most important attribute: ☐ [Option A] ☐ None of the mentioned attributes is an absolute must-have.

9	Vielen Dank für Ihre bisherige Mitwirkung. Wir wissen, dass einige der Aufgaben eine intensive Abwägung erfordern. Wir haben nun Job Optionen identifiziert, die für Sie in Frage kommen könnten. Auf den folgenden Seiten zeigen wir Ihnen noch einmal jeweils drei dieser Angebote. Versetzen Sie sich bei der Bewertung in die <u>Situation der finalen Entscheidung</u> für oder gegen ein bestimmtes Jobangebot. (Somit treffen Sie in der letzten Wahlaufgabe die finale Entscheidung).  zurück weiter 0% 100% Heruntergeladen von: Studydrive	Thank you very much for your continued participation. We know that some of the tasks require careful consideration. We have now identified job options that might suit you. On the following pages, we will again show you three offers at a time. When evaluating, please imagine yourself in the situation of making a final decision for or against a particular job offer. (Thus, you will make your final decision in the last choice task.)
---	---	--

10

Welches dieser drei Jobangebote können Sie sich am ehesten vorstellen anzunehmen?
(Gleiche Eigenschaften sind grau markiert, so dass Sie sich besser auf die Unterschiede der Modelle konzentrieren können.)

(1 of 4)

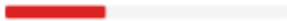
Sektor	Wirtschaft (Markt)	Wirtschaft (Markt)	Öffentlicher Bereich (Staat)
Vertragsart	befristet auf 2 Jahre	befristet auf 2 Jahre	befristet auf 2 Jahre
Aufgabe	Bedarf an kreativen und innovativen Ansätzen, komplex	bekannte Problemstellungen, simpel	schnelle Entscheidungen und Krisenmanagement, chaotischer/anfordernd
Autonomie bei Entscheidungen	60-80% der Entscheidungen werden autonom getroffen	20-40% der Entscheidungen werden autonom getroffen	60-80% der Entscheidungen werden autonom getroffen
Flexibler Arbeitsort (im Monat)	weniger als 3 Tage	kein Tag	kein Tag
Team und Arbeitsatmosphäre	Menschen sind flexibel, gegenseitige Unterstützung und vertrauensvolle Beziehungen	Menschen sind flexibel, gegenseitige Unterstützung und vertrauensvolle Beziehungen	Menschen sind flexibel, gegenseitige Unterstützung und vertrauensvolle Beziehungen
Job Impact*	weniger Einfluss auf die Zielgruppe	weniger Einfluss auf die Zielgruppe	weniger Einfluss auf die Zielgruppe
Persönlicher Kontakt*	weniger Kontaktmöglichkeiten mit der Zielgruppe, physische Distanz	mehr Kontaktmöglichkeiten mit der Zielgruppe, physische Nähe	weniger Kontaktmöglichkeiten mit der Zielgruppe, physische Distanz
Öffentliche Sichtbarkeit	viele Gelegenheiten für öffentliche Sichtbarkeit	viele Gelegenheiten für öffentliche Sichtbarkeit	wenige Gelegenheiten für öffentliche Sichtbarkeit
Ethik und CSR	akzeptierte Ethik, hohe CSR	akzeptierte Ethik, hohe CSR	akzeptierte Ethik, hohe CSR
Gesamtgehalt (im ersten Beschäftigungsjahr)	erwartetes Gehalt plus 20 %	erwartetes Gehalt minus 20 %	erwartetes Gehalt plus 20 %



zurück

weiter

0%



100%

Annette A. Bender (Ed.) unter Mitarbeit von Prof. Dr. R. Inge
Kandidat für Wirtschaftswissenschaften
Universität Hamburg

Which of the three job offers presented can you most likely imagine accepting?
(Same attributes are marked in grey so you can better focus on the differences between the models.)

[Options]

